



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-21022025-261184
CG-DL-E-21022025-261184

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 105]

नई दिल्ली बुधवार, फरवरी 19, 2025/माघ 30, 1946

No. 105]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 19, 2025/MAGHA 30, 1946

नागर विमानन मंत्रालय
(नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो)
अधिसूचना
नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2025

सा.का.नि. 139(अ).— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में उप निदेशक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, उप निदेशक (तकनीकी), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्टानुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले, उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में निर्दिष्टानुसार होंगे।

4. निरहर्ता – कोई भी ऐसा व्यक्ति, -

क जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है;
या

ख जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यह कि, यदि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं, तो केंद्रीय सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	में चयनित पद या गैर-चयनित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप निदेशक (तकनीकी)	1* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, गैर-अनुसूचित।	लेवल - 11 (वेतन मैट्रिक्स में रु. 67700 - 208700)।	लागू नहीं।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं।	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और अन्य शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--	---

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकायों या वैधानिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी;</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स अथवा समकक्ष में लेवल-10 (56100-177500/- रुपये) के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव धारित करते हों:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार में इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री अथवा कंप्यूटर अनुप्रयोगों में स्नातकोत्तर डिग्री; तथा</p> <p>(ii) विमानन सुरक्षा क्षेत्र में अथवा भारत सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा सांविधिक निकायों अथवा स्वायत्त संगठन अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा अनुसंधान संस्थान के पुलिस अथवा सुरक्षा अथवा खुफिया विभाग में सुरक्षा और तकनीकी उपस्कर से संबंधित कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-11013/3/2019-पर्स-बीएसीएस - भाग(1) (ई- 257275)]

प्रमोद कुमार ठाकुर, उप महानिदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
Bureau of civil aviation security
NOTIFICATION

New Delhi, the 18th February, 2025

G.S.R. 139(E)- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Technical) in the Bureau of Civil Aviation Security in the Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, Deputy Director (Technical), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of said post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

- a. who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- Or
- b. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Pay Level in Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director (Technical)	1* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 11 (Rs. 67700 – 208700) in the Pay Matrix.	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including Short-term Contract): Officers of Central Government or State Government or Union territories Administration or autonomous bodies or statutory organization or public sector undertakings or recognised universities or research institutions; (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56100-177500/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Bachelors degree in Engineering or Technology in Computer Science or Information Technology or Electronics and Communication or Masters Degree in Computer Applications from a recognized university or institute; and</p> <p>(ii) five years working experience in dealing with security and technical equipment in aviation security sector or in Police or Security or Intelligence Department of Government of India or State Government or Union territories Administration or public sector undertaking or statutory bodies or autonomous organization or recognized university or research institution.</p> <p>Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term Contract) shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date of receipt of the applications.</p>		
--	--	--

[F. No: A-11013/3/2019-PERS-BCAS - Part(1) (E- 257275)]

PRAMOD KUMAR THAKUR, Dy. Director General